



# SINOPSIS

**JUDUL BUKU : GAYA KEPEMIMPINAN (DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN)**  
**PENULIS : ADIT ROBITH SETIANAN, SE., MM.**

---

Buku ini membahas mengenai variabel gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. serta bagaimana pengaruhnya variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, serta menguraikan mengoptimalkan sumber daya manusia menjadi salah satu fokus utama sebuah organisasi untuk meningkatkan kinerja, sehingga dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia menjadi faktor kunci dalam rangka memperoleh kinerja yang baik. kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai wewenang dan tanggung jawab masing masing dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan.

Dalam Buku ini terdiri dari 5 Bab anralain berisikan pada BAB I Pendahuluan , BAB II Gaya Kepemimpinan BAB III Kinerja, BAB IV Metodologi Penelitian, BAB V Hasil Penelitian dan Pembahasan, serta mengulas indikator gaya kepemimpinan seperti kemampuan mengambil keputusan, kemampuan motivasi, kemampuan komunikasi, kemampuan mengendalikan bawahan, tanggung jawab, kemampuan mengendalikan emisional. Karena, gaya kepemimpinan banyak mempengaruhi keberhasilan pemimpin dalam mempengaruhi karyawannya untuk mencapai tujuan perusahaan dengan baik.

Buku ini menguraikan Berdasarkan hasil rekapitulasi indikator gaya kepemimpinan didapat skor terendah yaitu pemimpin selalu melibatkan karyawan di setiap masalah yang terjadi dengan berkomunikasi. Dalam hal ini hendaknya pemimpin meningkatkan komunikasi dengan melibatkan karyawan dalam berkomunikasi atau musyawarah, karena dengan mencoba mengambil masukan dari setiap anak buahnya agar mendapatkan keputusan terbaik dan paling banyak didukung, inilah yang membuat pemimpin dengan sifat ini menjadi favorit banyak orang.

**IMAM MAHMUDI, A.Md., S.H., M.Si.**

**NO SERDIK 202409002026  
SERDIK SPPK ANGKATAN KE-1**